

CHRISTIAN '76 TOUR S.A.**Declarație privind reprezentarea de gen în Consiliul de Administrație****1. Context și cadru legal**

În conformitate cu dispozițiile articolelor 109¹ – 109⁸ din Legea nr. 24/2017, cu modificările și completările ulterioare, și având în vedere transpunerea Directivei (UE) 2022/2381 privind echilibrul de gen în consiliile de administrație ale societăților listate, Christian '76 Tour S.A. (denumită în cele ce urmează „Compania” sau „TRIP”) recunoaște importanța asigurării unei reprezentări echilibrate a femeilor și bărbaților în cadrul organelor de conducere.

Legislația în vigoare prevede că societățile tranzacționate pe o piață reglementată trebuie să atingă unul dintre următoarele obiective:

- (i) cel puțin 40% dintre membrii neexecutivi ai consiliului de administrație să fie ai sexului subreprezentat; sau
- (ii) cel puțin 33% din totalul membrilor consiliului de administrație (executivi și neexecutivi) să fie ai sexului subreprezentat.

2. Componenta actuală și durata mandatelor

La data prezentei declarații, Consiliul de Administrație al TRIP este compus din:

- (i) 1 membru de sex masculin și 1 membru de sex feminin, cu funcție executivă;
- (ii) 2 membri de sex masculin și 1 membru de sex feminin, cu funcție neexecutivă;
- (iii) mandatele tuturor membrilor Consiliului de Administrație sunt valabile până la data de 11 mai 2030.

Pe baza acestei structuri:

- (i) membri de sex feminin reprezintă 33,33% dintre administratorii neexecutivi, sub pragul de 40% prevăzut la art. 109³ alin. (1) lit. a) din Legea nr. 24/2017;
- (ii) la nivelul întregului Consiliu de Administrație, femeile reprezintă 40% din totalul membrilor, îndeplinind astfel obiectivul prevăzut la art. 109³ alin. (1) lit. b) din Legea nr. 24/2017.

Întrucât Legea nr. 24/2017 prevede îndeplinirea cel puțin a unuia dintre obiectivele privind reprezentarea echilibrată a femeilor și bărbaților în cadrul organelor de conducere, Compania respectă cerințele legale aplicabile.

3. Angajamente privind guvernanta și transparența

Compania își reafirmă angajamentul față de principiile diversității, echilibrului de gen și selecției obiective a membrilor Consiliului de Administrație.

Procesul de selecție al viitorilor membri ai Consiliului de Administrație va fi organizat în conformitate cu politicile și procedurile interne aplicabile ale Companiei și va avea în vedere profilul, experiența



profesională, competențele și calificările candidaților. Documentele relevante vor fi disponibile pe website-ul Companiei, în secțiunea dedicată guvernanței corporative.

Cu toate acestea, Compania subliniază că procesul de selecție nu va fi modificat exclusiv în scopul atingerii unor obiective cantitative. Toate numirile vor continua să se bazeze pe merit, experiență și calificări, utilizând criterii neutre, obiective și nediscriminatorii, în deplină conformitate cu cadrul legal și valorile corporative.